

# Rozwój potencjału intelektualnego

GRI: **103-1, 103-2, 103-3, 404-1**

Osiągnięcie przez organizację zakładanych wyników wymaga reakcji na zmieniające się warunki. Aby było to możliwe, pracownicy powinni posiadać umiejętność analizy, wyciągania wniosków, odpowiadania na pojawiające się potrzeby. Niezbędna jest także wiedza na temat nowych technologii i umiejętność ich stosowania.

Jednym z elementów wpływających na rozwój pracowników są szkolenia, które z jednej strony pozwalają zachować konkurencyjność na rynku, a z drugiej umożliwiają podnoszenie indywidualnego kapitału. Podczas planowania rozwoju oba te elementy są brane pod uwagę, co zdecydowanie wzmacnia założony efekt.

Do osiągnięcia postępu istotna jest również informacja zwrotna dotycząca uzyskiwanych wyników. Pracownik otrzymuje ją w toku codziennych obowiązków, natomiast raz w roku, podczas spotkań oceniających, przełożony wraz z pracownikiem dokonują podsumowania, czemu towarzyszą bardziej szczegółowe analizy. Na ich podstawie opracowywane są plany na kolejny rok.

## Edukacja i szkolenia

**W roku 2018 w szkoleniach wzięło udział 51% zatrudnionych. Największa liczba uczestników to 95% w SOG, następnie 65% w SWW i 55% w SSA. Liczba godzin szkoleniowych na zatrudnionego - 7.**

Liczba szkoleń na uczestnika szkolenia

	2017			2018		
płeć	liczba uczestników szkoleń	liczba godzin szkoleniowych	liczba godzin szkoleniowych na pracownika	liczba uczestników szkoleń	liczba godzin szkoleniowych	liczba godzin szkoleniowych na pracownika
SWW kobiety	139	2,708	19.5	165	1,815	11
SWW mężczyźni	1,227	23,896	19.5	814	12,335	15.2
SWW razem	1,366	26,604	19.5	979	14,150	14.5
SOG kobiety	325	1,753	5.4	125	2,462	19.7
SOG mężczyźni	1,591	6,721	4.2	633	6,915	10.9

		2017			2018		
SOG	razem	1,915	8,473	4.4	758	9,377	12.4
SSA	kobiety	245	1,400	5.7	277	2,044	7.4
SSA	mężczyźni	639	6,034	9.4	880	6,133	7
SSA	razem	884	7,434	8.4	1,157	8,177	7.1

#### Liczba szkoleń na zatrudnionego

		2017			2018		
pleć		liczba uczestników szkoleń	liczba godzin szkoleniowych	liczba godzin szkoleniowych na pracownika	liczba uczestników szkoleń	liczba godzin szkoleniowych	liczba godzin szkoleniowych na pracownika
SWW	kobiety	139	2,708	8.8	165	1,815	5.1
SWW	mężczyźni	1,227	23,896	21.7	814	12,335	10.8
SWW	razem	1,366	26,604	18.9	979	14,150	9.5
SOG	kobiety	325	1,753	14.3	125	2,462	18.8
SOG	mężczyźni	1,591	6,721	10.2	633	6,915	10.4
SOG	razem	1,916	8,473	10.8	758	9,377	11.8
SSA	kobiety	245	1,400	2.4	277	2,044	1
SSA	mężczyźni	639	6,034	4.4	880	6,133	2.9
SSA	razem	884	7,434	3.8	1,157	8,177	3.9